

LE 4^{EME} FORVM PHARMACIENS 8-9-10 NOVEMBRE 2008 A NANTES



de la relation de travail, le contrat de travail, doit être sécurisé et encadré afin de réduire considérablement les réclamations diverses et variées lors d'une éventuelle rupture du contrat.

Savoir recruter et sécuriser ces aspects n'est pas suffisant. Encore faut-il savoir motiver son personnel, l'intérêt étant double : fidéliser et associer les salariés dans la performance de l'officine. Pour ce faire, de nombreux outils existent bénéficiant ou non d'avantages sociaux et fiscaux encore trop peu exploités.

16 h 00 - 17 h 00 **SALLE 120**

Présenté par : **ARROW GENERIQUES**
Intervenant : **Dr Morgane Guillou Landréat**

MECANISMES DES ADDICTIONS CHEZ LES ADOLESCENTS

Qu'il s'agisse d'alcoolisations répétées massives (binge-drinking), d'usage de cannabis ou d'autres substances, ou encore de conduites de jeu (vidéos, internet) ou de conduites alimentaires excessives, les comportements des adolescents inquiètent et font émerger de nombreuses questions.

L'adolescence est une période où le sujet va naturellement, pour des raisons développementales, neurobio-

16 h 00 - 17 h 00 **SALLE 1 - Mezzanine**

Présenté par : **HPI**
Intervenants : **Luc Seigneur, Sébastien de Larminat,**
Fondateurs

UNE SOLUTION INNOVANTE DANS LE CADRE DE L'OUVERTURE PROBABLE DU CAPITAL

Ainsi donc, le pharmacien n'existerait plus ? Nous ne serions que des commerçants ? NON !!

A contrario, nous avons créé HPI, un modèle d'intégration que nous proposons à nos confrères désireux de créer de la valeur tant pour eux-mêmes que pour leurs patients.

Convaincus que nos patients viendront dans nos officines chercher ce que nous ne leur vendrons pas mais qui contribue pourtant à leur santé et leur bien être, nous avons bâti HPI sur 3 piliers fondateurs : un actionariat créateur de valeur que nous contrôlons, des règles de fonctionnement strictes, décidées en commun et applicables à tous, une charte de qualité professionnelle, exigeante et garantie par une norme ISO. Nous vous présentons le modèle de notre entreprise et répondrons aux questions de ceux qui envisagent de nous rejoindre.